



LA FABRIQUE DES POSSIBLES

Une fabrique des possibles, ça sert à quoi ?

- À échanger entre pairs sur des questions concrètes de management
- Comprendre ce qui se pratique ailleurs pour mieux agir chez soi
- À élaborer entre pairs des solutions et les tester dans son propre environnement

Une fabrique des possibles, ça part de quels constats ?

- La mise en application concrète, sur son lieu de travail, de ce qui a été appris dans les formations de responsables est souvent ardue
- Il n'est pas facile de formuler ce qui précisément pose problème dans son travail de management et qui freine la capacité à agir
- Les responsables manquent d'un espace dédié au partage d'expérience entre pairs et se retrouvent souvent seuls avec leurs problèmes de management
- Quelle que soit la qualité des ressources, leur accès est loin d'en garantir l'usage

Une fabrique des possibles, ça comprend quoi ?

- Un accès illimité pendant un an à l'UODC. Il donne accès à des réponses précises à ses propres questions de management. L'UODC c'est 4 500 capsules vidéo de 3', issues de l'intervention de 300 personnalités remarquables qui partagent leur expérience sur les questions du travail. 400 nouvelles vidéos par an actualisent en permanence sa base
- Une participation aux ateliers des possibles : 1 atelier découverte et prise en main de la plateforme UODC + 6 ateliers thématiques

UN PARCOURS ORIGINAL POUR DEVELOPPER LA CAPACITE D'AGIR DES RESPONSABLES

Une fabrique des possibles ça se passe comment ?

À partir d'une question réelle de travail (conflit, animation, conduite du changement, innovation, management, etc.) 2 capsules vidéo de 3' de l'UODC sont partagées et lancent le débat.

Progressivement le groupe élabore une problématique opérationnelle en rapport avec sa propre pratique. La problématique retenue est alors travaillée du point de vue des solutions déjà possibles, identifiées par chacun des participants. Celles-ci sont ensuite mises en partage.

Ce travail constitue une banque de solutions concrètes à expérimenter, dans laquelle chacun va puiser pour enrichir son projet. Chacun peut établir son plan d'actions, le tester en inter-atelier, partager son expérience et enrichir l'Atelier.

Un parcours complet c'est :

1 atelier découverte de l'UODC + 6 ateliers de 10 personnes / 2h en visio/ 1 atelier par mois

Pourquoi ?

- 6 ateliers : la récurrence permet d'ancrer la méthodologie, de construire la confiance entre pairs, de construire une base de données réflexive consistante. Le 1er atelier permet la prise en main de la plateforme de l'UODC, les suivants sont sur les thématiques retenues par/pour le groupe
- 2h en visio garantit la participation, parce que c'est réaliste dans un agenda et sans déplacement
- 1 atelier par mois : pour permettre à chacun de tester et de partager dans une activité déjà chargée