



**LA FABRIQUE
DES POSSIBLES**

**Un parcours original pour développer
la capacité d'agir des dirigeants**

proposé par

l'UODC et SANDRINE 20100 CONSEIL



La Fabrique des Possibles

Développer l'art de diriger, de manager, de produire à plusieurs

La Fabrique des Possibles offre un espace pour :

- ✓ Eclairer les sujets d'autres points de vue : partager sa vision
- ✓ S'inspirer des meilleurs et développer sa curiosité
- ✓ Se situer dans sa pratique : individuellement/collectivement
- ✓ S'enrichir des propositions de solutions réalistes du groupe

La Fabrique des Possibles

4 parcours adaptés aux enjeux des participants

Je questionne ma
pratique pour mon
développement



La Fabrique des Dirigeants

Piloter court/long terme
Prendre des risques
Décider
Penser l'humain et l'éthique

La Fabrique des Managers

Coopérer – Coordonner – Collaborer
Comprendre et gérer les conflits
Accompagner le changement
Gérer son équilibre

Nous questionnons
nos pratiques pour
mieux produire à
plusieurs



La Fabrique pour les
Équipes

Coopérer dans l'équipe
Gérer les désaccords
Produire à plusieurs
Décider à plusieurs

La Fabrique pour créer une
communauté de pratiques

Coopérer entre « associés – rivaux »
Produire à plusieurs
Développer l'engagement

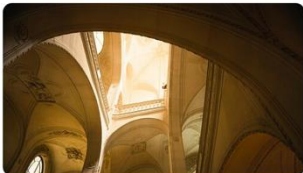
La Fabrique des Possibles

C'est 3 ingrédients



1. Les Capsules du dirigeant (UODC)

Management



6 CAPSULES VIDÉO

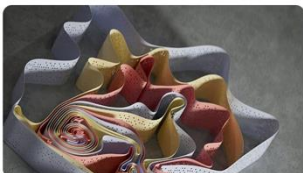
Installer des espaces de discussion sur le travail ? Six pistes de réflexion



6 CAPSULES VIDÉO

Comment sortir du Command and Control et mieux déléguer ?

Collectifs



6 CAPSULES VIDÉO

Comment utiliser un processus d'intelligence collective ?



6 CAPSULES VIDÉO

Développer la performance en facilitant la coopération ? Des pistes de réflexion et d'action

2. Un petit groupe de pairs (10 personnes max)



3. Une méthode

- Le pas de côté avec les capsules vidéo
- Les échanges de points de vue pour s'enrichir
- Une introspection mise en partage
- Une question centrale

**=> des pistes d'actions
coconstruites entre pairs**

La Fabrique des Possibles

Comment ça se passe ?



1 atelier découverte (1h en visio)

Connaissance du
groupe de pairs /
découverte
plateforme UODC /
découverte
méthodologie

6 ateliers thématiques (2h/mois en visio)

Thématique 1

Thématique 2

Thématique 3

Thématique 4

Thématique 5

Thématique 6

Option séminaire d'ancrage (1 Jr)

Engagements et
perspectives

- Évolution de posture
- Construction du
collectif dans la durée

Le livre des échanges :
Une synthèse envoyée aux
participants après chaque atelier
pour garder la trace des échanges
et des solutions

Entre chaque atelier :
Des actions à tester + d'autres
Capsules du dirigeant pour
s'inspirer

Exemples de questions travaillées en atelier

Comment développer la coopération au sein de son équipe ?



Norbert Alter, sociologue des organisations, professeur des Universités

Comment passer des résistances aux opportunités de changement ?



Laurence Vanhée, chief happiness officer chez Happyformance

Comment développer la responsabilisation ?



Jean-Michel Frixon, ex-ouvrier Michelin / Jean Christophe Guerin, ex-directeur manufacturing Michelin



La Fabrique des Possibles

Pour développer sa capacité d'Agir



Partager des visions différentes sur la manière de décider et d'agir

Coopération

Co-produire des contenus réalistes à son cadre de travail

Curiosité

Découvrir d'autres praticiens et ce qu'ils font dans leur organisation face aux mêmes questions

Adaptation

Apporter des éléments de réflexion, de controverse pour enrichir sa vision



Appartenance

Sortir de l'isolement en créant un groupe de pairs auprès duquel revenir

Prise de recul

La Fabrique des Possibles

Un déploiement simple et agile



Pour les équipes RH

Un projet clé en main :

- Un abonnement à l'UODC 1 an + 7 ateliers en visio pour tous les participants
- Des attestations de présence envoyées après chaque atelier pour un suivi régulier

Un déploiement au rythme du client :

- Une montée en charge adaptée à la réalité des organisations du travail
- Une planification des ateliers partagée avant le démarrage

Pas de matériel, de salle, de logiciel à gérer

Pour les participants

Un accompagnement de l'inscription au bilan de fin de parcours :

- Découverte de la plateforme de l'UODC
- Choix des thématiques partagé et ajusté tout au long du parcours
- Une invitation par mail avant chaque atelier

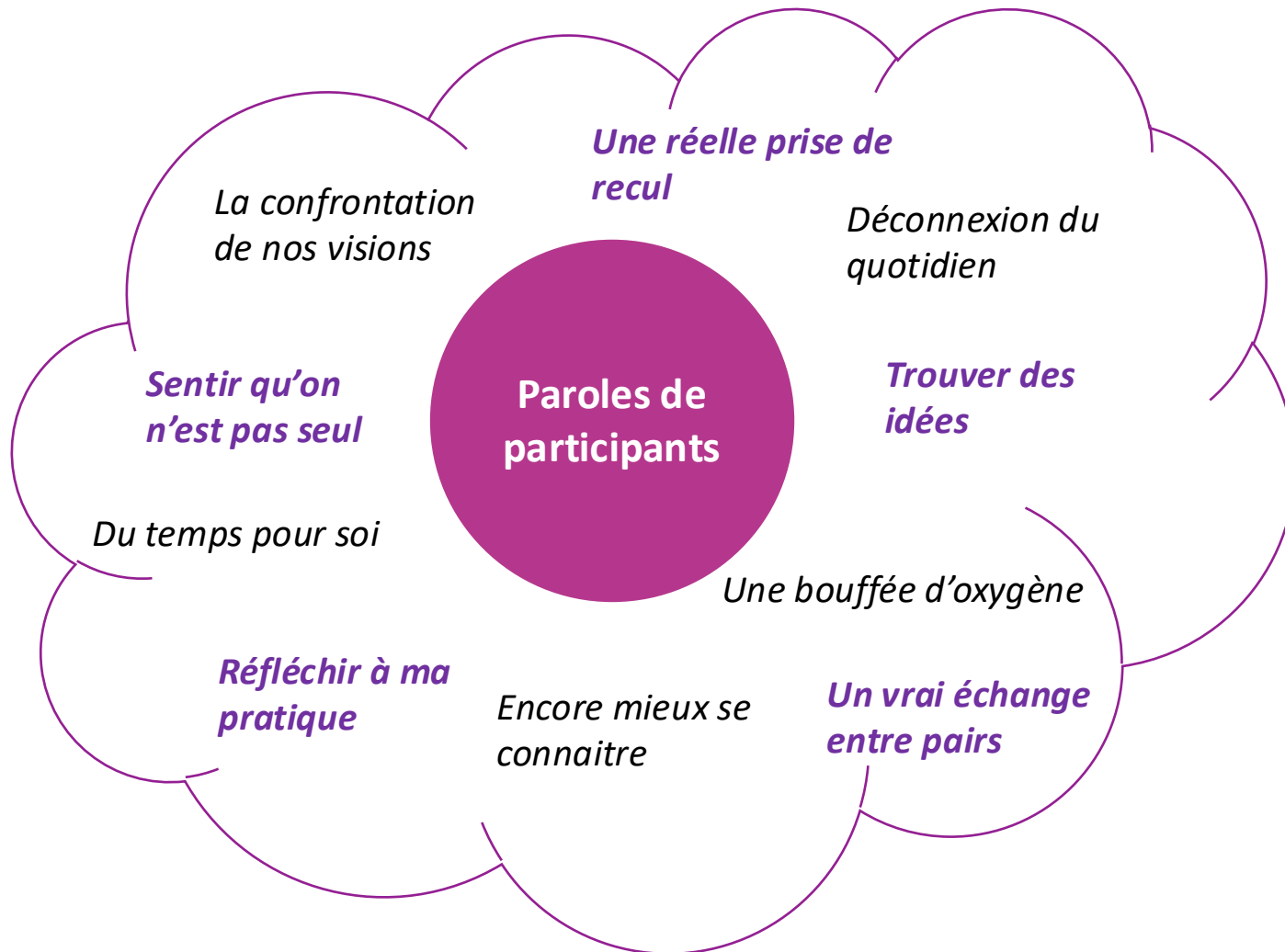
Un déploiement au rythme du participant :

- 2h par mois : une durée réaliste dans l'agenda d'un dirigeant, d'une équipe !
- Le calendrier des ateliers est connu à l'avance

Une intervenante disponible tout au long du parcours

La Fabrique des Possibles

Qu'en disent nos clients ?



Parole de DRH

Des exemples inspirants en format court qui permettent à un groupe de s'interroger, de réfléchir, de découvrir... et un accès à toutes les ressources de l'UODC.

Les premiers retours sont très positifs, à la fois sur la cohésion, le soutien mutuel, la lutte contre l'isolement des managers, le partage de situations concrètes, la prise de conscience de ce qui est possible, la co-construction de nouvelles pistes et tout cela en y consacrant 2 heures par mois.

En conclusion la Fabrique des Possibles



**LA FABRIQUE
DES POSSIBLES**

- ✓ C'est échanger en sécurité dans un atelier de pairs à distance
- ✓ C'est accéder aux convictions et intuitions des meilleurs
- ✓ C'est transformer ses problèmes en questions
- ✓ C'est se décaler pour inventer d'autres façons de faire
- ✓ C'est ristretto, 2h par mois pendant 6 mois
- ✓ C'est unique et ça produit des effets réels et de long terme

La Fabrique des Possibles créée par



Sandrine VINCENT

Psychologue du travail, Coach certifié, Consultante en management.

Sandrine a plus de **30 ans d'expérience** en management et direction d'équipe, développement RH, conduite du changement et transformation. Elle a développé ses expertises dans des secteurs d'activités variés : la recherche (**CNRS**), les services à l'environnement (**VEOLIA**), le Logement social (**AFPOLS**). Elle crée en 2021, **Sandrine 20100 Conseil** (coaching et conseil en management).

Diplômée de Dauphine PSL (Executive Master Coaching et Management), HEC (Certificat Executive RH), Paris V (Dess de Psychologie du travail).



Jean BESANÇON

Depuis les années 80, Jean pilote ou accompagne des innovations dans les organisations.

Au niveau local ou ministériel en **formation des adultes**, au niveau d'un système pour **l'enseignement agricole français**, en dirigeant un grand mouvement d'éducation populaire (**la FNFR**) ou en œuvrant à la création de **l'Institut Eduter** à Dijon dans les années 2000.

En 2008, **il fonde et dirige l'UODC** qui rend utilisable par tous l'expérience et les pratiques des meilleurs dirigeants.

Nous contacter

jean.besancon@uodc.fr

sandrine@sandrine20100conseil.com